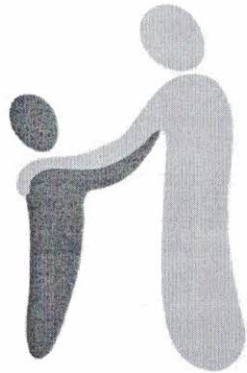




Утверждаю:  
Дементьева Н.Б.

Директор МБОУ «Лицей №2»

**Персонализированная программа  
наставничества**



НАСТАВНИЧЕСТВО

учителя – наставника Рерих Н.С.  
над молодым специалистом Юрьевой А.В.  
на 2024/2025 учебный год.

### КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ

Содержание	Сроки	Форма работы	Привлекаются к решению вопроса	Анализ результатов выполнения направления наставничества
Составление и согласование индивидуальных планов работы наставников и молодых специалистов	октябрь	Экспертно-методический совет	Заместитель директора	
<p>1. «Мой портрет» (определение круга профессиональных интересов, проблем в работе молодого специалиста) .</p> <p>2. Знакомство с сайтом образовательной организации и основными локальными актами, регламентирующими деятельность учителя: УСТАВ МБОУ «Лицей№2»; Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Лицей № 2»; Положение о единых требованиях к ведению внутришкольной документации; Положение о внутренней системе оценки качества образования МБОУ «Лицей № 2»; Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации учащихся; Календарный учебный график на учебный год; Список учебников, используемых при реализации образовательных программ в учебном году.</p> <p>3. Инструктаж по работе с электронным журналом.</p> <p>4. Помощь в составлении календарно-тематического планирования.</p> <p>5. Составление графика посещений уроков молодого специалиста.</p>	октябрь	<p>Консультации, собеседование, моделирование</p> <p>Работа наставника и молодого специалиста.</p>	Заместитель директора, руководитель ШМО	

Формы и методы организации внеурочной деятельности, досуга учащихся	март	Групповая Работа наставника и молодого специалиста.	Коллеги	
Выступление молодого специалиста на заседании ШМО о состоянии работы по теме самообразования.	апрель	Консультация Работа наставника и молодого специалиста.	Руководитель ШМО	
Подведение итогов работы за год. Анализ качества успеваемости учащихся. Отчёт о результатах работы по теме самообразования. Планирование плана саморазвития на следующий учебный год.	май	Собеседование	Заместитель директора	
Отчет наставника о работе за год				

**Информационная карта  
о реализации модели наставничества  
(из опыта образовательной организации)**

Образовательная организация (наименование, населённый пункт) МБОУ «Лицей №2» г. Михайловск

Куратор реализации программы наставничества (ФИО, должность) Барышникова Е.М., методист

Наставник (ФИО, должность) Рерих Н.С., учитель физической культуры

Наставляемый (ФИО, должность) Юрьева А.В., учитель физической культуры, молодой педагог

№ п/ п	Выявленные профессиональные затруднения	Форма диагностики профессиональных затруднений	Форма наставничества	Сроки реализации	Перечень мероприятий, нацеленных на устранение выявленных профессиональных затруднений	Ссылка на размещённый в сети Интернет отчёт о проведённых мероприятиях
	Овладение педагогическим мастерством	Посещение уроков. Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.	Индивидуальные, коллективные, консультации; - посещение уроков; - мастер-классы, семинары, открытые уроки; - теоретические выступления, защита проектов; - наставничество; - анкетирование, микроисследования.	2024-2025	Организация помощи в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.	<a href="https://2lic.ru/gosuslugi.ru/na-pravleniya-raboty/nastavnichestvo/">https://2lic.ru/gosuslugi.ru/na-pravleniya-raboty/nastavnichestvo/</a>

Директор МБОУ «Лицей №2»



Н.Б. Дементьева